

Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Start Januar 2027

Wir bilden Sie ganzheitlich aus, damit Sie Menschen erfolgreich und wirksam
auf ihrem Entwicklungsweg begleiten können.



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler



Unsere Ausbildung qualifiziert Sie zur professionellen Begleitung nachhaltiger Teamentwicklungsprozesse im Business-Umfeld.

Unsere Absolventinnen und Absolventen sind beides: Team-Coaches und Teamentwickler:innen, denn Teamcoaching ist ein Bestandteil der Teamentwicklung, ebenso wie Teambuilding-Maßnahmen.



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler



Ihre Vorteile

- Sie erhalten eine **fundierte Ausbildung**, die Sie in Ihrer Rolle entwickelt.
- Sie erleben **state-of-the-art Inhalte** in einer modernen und ganzheitlichen Ausbildung.
- Sie erhalten einen **vollen Methodenkoffer** für virtuelles und präsentisches Arbeiten.
- Sie erhalten **Zugang zu unserem KI-Auftragsklärungs-Coach** zum individuellen „Sparring“
- Sie engagieren sich aktiv und nachhaltig in Ihrer **Peer Group**, um die Inhalte zu vertiefen und Ihre persönliche Entwicklung voranzutreiben.
- Sie setzen Themen direkt um und erleben einen hohen **Praxisanteil**. Hierbei spielt die **Selbsterfahrung von Teamdynamiken und Selbstreflexion** eine hohe Rolle.
- Sie profitieren von einem **Business-Fokus** gepaart mit **Erlebnisorientierung**.
- Sie gewinnen spannende **Erkenntnisse im Austausch auf Augenhöhe** mit erfahrenen Coaches und Moderator:innen
- Sie lernen von **erfahrenen Expert:innen**
- **KOMPASS-Förderung** für Soloselbstständige

Die Vorteile für Ihr Unternehmen

- Teams, die gut zusammenarbeiten, können **effizienter und produktiver** arbeiten, da sie ihre Ressourcen besser nutzen und schneller auf Probleme reagieren können.
- Teamentwicklung **stärkt die Fähigkeit von Teams, mit Unsicherheit und Veränderung wirksam umzugehen**, sich flexibel auf neue Anforderungen einzustellen und auch in herausfordernden Zeiten gemeinsam handlungsfähig zu bleiben.
- Eine positive Teamdynamik kann die **Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter** steigern, was zu geringeren Fluktuationsraten und einer höheren Mitarbeiterbindung führt.
- Teamentwicklungsaktivitäten können dazu beitragen, eine **starke, positive Unternehmenskultur** zu fördern, die auf Zusammenarbeit und gegenseitigem Respekt basiert.
- Durch Investitionen in Teamentwicklung können Unternehmen langfristig profitieren, indem sie eine **produktivere, zufriedenere und engagiertere Belegschaft** fördern.

Die Fakten zur Ausbildung

- **Gesamtumfang:** 97 Stunden
- **4 Präsenzmodule** á 2 Tage (Mittwoch, 13 Uhr bis Freitag, 13 Uhr)
- **10 x 1,5-stündige Peer Group-Treffen** (selbstorganisiert) zwischen den Modulen, zur Bearbeitung von Transfer-Aufgaben
- **2mal 1 Std. Einzelsupervision** pro Teilnehmer:in zu eigenen Praxisanliegen (virtuell)
- **Gruppengröße**, mind. 8 bis max. 15 Teilnehmer:innen
- Ihre Lernbegleitung: Tandem aus **2 erfahrenen Teamentwickler:innen**
- **Neuland Zertifizierung** inkl. Open Badge für LinkedIn
- Wir bilden regelmäßig erfolgreiche Trainer:innen und Moderator:innen sowie Coaches aus – **profitieren Sie von unserer Erfahrung.**
- **Ihre Investition 4.995,00 EUR zzgl. MwSt.** (inkl. Verpflegung/Tagungspauschale am Seminarort) Die Kosten für Übernachtung/Frühstück kommen zur Teilnahmegebühr hinzu.

Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Unsere Ausbildung ist geeignet für ...

- interne Personal- und Organisationsentwickler:innen
- Business Coaches, die neben 1:1-Coachings künftig auch mit Gruppen an deren Teamentwicklungsprozessen arbeiten möchten
- Projektleiter:innen
- Scrum-Master
- Agile Coaches
- Führungskräfte, die ihr Team aktiv in ihrer Entwicklung in Zeiten der Veränderung und auf dem Weg in die Selbstorganisation unterstützen wollen
- Teammitglieder in zunehmend selbstorganisiert arbeitenden Teams (präsent, hybrid, virtuell)

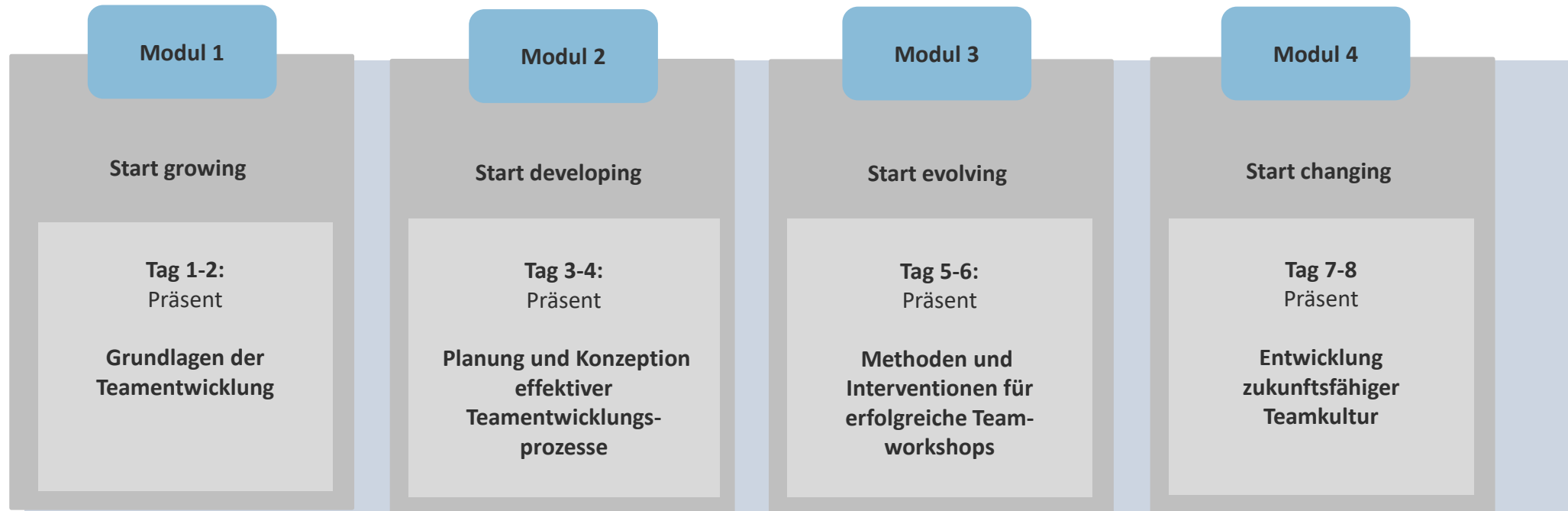
Voraussetzungen für die Teilnahme

- abgeschlossene Coachinausbildung
- oder abgeschlossene Moderator:innen-Ausbildung
- oder gleichwertige Berufserfahrung – wird im persönlichen Gespräch geklärt
- bei Bedarf Vorbereitungsseminar: Basis Coaching- und Moderations-Kompetenzen



Die Ausbildung im Überblick

Für weitere Informationen: <https://neuland-development.de/ausbildungen/teamentwickler/>



mind. 4x selbstorganisierte Lerngruppentreffen / Peergroups zur Vor- und Nachbereitung der Präsenzmodule und kollegialem Lernen

Bearbeitung der zertifizierungsrelevanten Transferaufgaben – u.a. mit dem KI-Auftragsklärungs-Coach



2 Einzelsupervisionen zu eigenen Praxisfällen

Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 1: Start growing I Grundlagen der Teamentwicklung

Tag 1 – 2 | präsent

Was macht aus einer Gruppe ein wirksames Team – und was können Sie als Teamentwickler:in dazu beitragen? Zum Auftakt schaffen Sie sich ein fundiertes systemisches Verständnis von Teamdynamik und Teameffektivität und lernen mit IMOI und Hypnosystemik zwei zentrale Denkmodelle für Ihre spätere Praxis kennen. In einer Team-Challenge erleben und reflektieren Sie Dynamiken am eigenen Beispiel, erproben erste Interventionen und lernen die Prinzipien erfahrungsorientierten Lernens kennen. Sie schärfen Ihre Rolle und Haltung als Teamentwickler:in und nehmen bereits zahlreiche Methoden für den unmittelbaren Einsatz in Ihrer Teamarbeit mit.

Inhalte

- Team versus Gruppe (Definition & Abgrenzung)
- Anlässe für Teamentwicklungen
- Teamleistung vs. -effektivität
- Systemische Teamentwicklung anhand des IMOI-Modells
- Grundlagen der Hypnosystemik (inkl. Netzwerkmodell)
- Einführung in die EOL-Methodik (erfahrungsorientiertes Lernen)
- Team-Challenge und Reflexion der eigenen Gruppendynamik
- Rolle und Haltung als Teamentwickler:in
- Skills und Kompetenzen als Team-Entwickler:in

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Übungen zum Kennenlernen, Vertrauensaufbau und Zielklärung: z.B. Das Band (EOL), positives Spekulieren, Rückblick aus der Zukunft
- Übungen zur Kooperation und Kommunikation, z.B. „Team2“, Teamvereinbarungen & Arbeit mit dem „Team-Canvas“

Transferaufgabe/-Tools:

- Erstellung einer „Best-of“ Methodensammlung für Teamentwicklungen (zertifizierungsrelevant)



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 2: Start developing | Planung und Konzeption effektiver Teamentwicklungsprozesse

Tag 3 – 4 | präsent

Wie wird aus einem ersten Kundenanliegen ein wirksamer Teamentwicklungsprozess? Sie lernen, Teamentwicklungen von der Auftrags- und Zielklärung bis zur Durchführung und zum Follow-up professionell und systemisch zu gestalten. Dabei klären Sie erfolgskritische Fragen: Wer sollte wie einbezogen werden, welche Rolle spielt die Führungskraft und wann braucht es statt Teamentwicklung eine Konfliktklärung? Sie trainieren systemische Gesprächsführung und erweitern Ihren Methodenkoffer für die Gestaltung wirksamer Teamentwicklungsprozesse.

Inhalte

- Phasen und Aufbau des Teamentwicklungsprozesses
- Planung und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen
- Auftragsklärung (Dreiecks-/Vierecksvertrag) als Erfolgsfaktor
- Anwendung systemischer Prinzipien in der Teamentwicklung
- Kybernetik 1. und 2. Ordnung
- Teamentwicklungsziele: Kriterien und Formulierungen
- Abgrenzung zwischen Konfliktklärung, Mediation und Konfliktfähigkeit im Teamentwicklungsprozess
- Vorbereitende Interviews mit den Team-Mitgliedern: wann ja und wann lieber nicht?
- Einbeziehen und Unterstützung der Führungskraft des Teams
- Rolle und Haltung als Teamentwickler:in

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Weiterführung der Methodensammlung
- Auftragsklärungsgespräche
- Systemische Fragetechniken
- Pacing
- Zwickmühlen-Kommunikation
- Constructive Controversy: Teaminterview
- Metaphern und Symbole in der Arbeit mit Teams

Transferaufgabe/-Tools:

- Individuelle Fallarbeit „Auftragsklärungsgespräch“ mit KI-Coach (zertifizierungsrelevant)



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 3: Start evolving I Methoden und Interventionen für erfolgreiche Teamworkshops

Tag 5 – 6 | präsent

Wie erkennen Sie, was ein Team gerade braucht – und welche Intervention wann wirksam ist? Sie lernen, Teamworkshops passend zur Teamdynamik zu gestalten, informelle Rollen und Interaktionsmuster zu erkennen und gezielt zu intervenieren. Dabei nutzen Sie hypnosystemische Prinzipien wie Utilisieren und Aufmerksamkeitsfokussierung und schärfen Ihre eigene Selbststeuerung. In Live-Coachings erproben Sie Interventionen und erweitern Ihren Methodenkoffer für Rollenklärung, Zielbildentwicklung und Ressourcenaktivierung.

Inhalte

- IMOI vs. Teamphasen und der passende Zeitpunkt für Interventionen
- Planung und Durchführung von Teamworkshops (Auftakt- und Folgeworkshops)
- Informelle Rollen im Team verstehen
- Erkennen und professioneller Umgang mit Teamdynamiken und Interaktionsmustern
- Rolle, Haltung und Selbststeuerung als Teamentwickler:in
- Hynosystemische Interventionen: Fokus auf Utilisieren und Aufmerksamkeitsfokussierung
- Live-Coachings zur Durchführung eigener Interventionen

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Kreative und moderative Methoden zu Visions- und Zielbildentwicklung im Team
- Marktplatz der Erwartungen (zur Rollenklärung)
- Timeline Interventionen für Teams
- The impossible Team : Versteckte Kompetenzen entdecken
- Soziometrische Teamaufstellungen

Transferaufgabe/-Tools:

- Erarbeitung einer Dramaturgie für einen eintägigen Teamworkshop, zzgl. erläuterndem Begleittext: Ausgangssituation und Kontext



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 4: Start changing | Entwicklung zukunftsfähiger Teamkultur

Tag 7 – 8 | präsent

Wie unterstützen Sie Teams dabei, auch in Veränderung und Unsicherheit handlungsfähig zu bleiben? Sie lernen, Empowerment, Selbstverantwortung und Selbstorganisation gezielt zu fördern und Teams im Umgang mit Ambivalenz und Veränderung zu begleiten. Mit 3VQ und weiteren praxisnahen Methoden stärken Sie Veränderungsmindset, Lernkultur und Anpassungsfähigkeit. Dabei verbinden Sie Teamentwicklung mit Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung. In Live-Coachings erproben Sie eigene Interventionen und reflektieren abschließend Ihre Rolle und Haltung als Teamentwickler:in.

Inhalte

- Teamentwicklung in unterschiedlichen Unternehmenskontexten
- Empowerment, Selbstverantwortung und Selbstorganisation im Team
- Einsatz der "Three vital Questions" (3VQ) in der Teamentwicklung
- Anpassungsfähigkeit und Veränderungsmindset im Team fördern
- Umgang mit Ambivalenz
- Der Zusammenhang von Teamentwicklung und individuellem Reifegrad und Persönlichkeitsentwicklung
- Live-Coachings zur Durchführung eigener Interventionen
- Wrap-up: Rolle und Haltung als Teamentwickler:in mit Blick auf die Ausbildungsinhalte

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Invisible Maze zur Stärkung von Growth Mindset und Lernkultur
- Circles of Influence in der Teamentwicklung
- Retrospektiven im Team
- Rückfallmanagement



Voraussetzungen für die Neuland Zertifizierung

Voraussetzungen für die Neuland Development-Zertifizierung:

Individuell:

- Aktive Teilnahme an allen Präsenzmodulen
- Durchführung einer Teamentwicklungs-Intervention anhand einer selbst recherchierten Methode in einem der Module mit der Gruppe
- Fallarbeit „Auftragsklärung“ mit KI-Auftragsklärungscoach

Aktives Mitwirken an den Peergroup-Transfer-Aufgaben:

- Erstellung einer Peergroup-Methoden-Sammlung für Teamentwicklungen
- Entwicklung einer Dramaturgie für einen 1-tägigen Team-Workshop

In allen anderen Fällen erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung der besuchten Module und bereits erledigten zertifizierungsrelevanten Aufgaben.



Termine im Überblick: **Start Januar 2027**

Anmeldung möglich über: <https://neuland-development.de/ausbildungen/teamentwickler/>

Termine im Überblick **Start Januar 2027**

Termine jeweils von
Mittwoch, 13:00 Uhr
bis Freitag, 13:00 Uhr

4.995 Euro
zzgl. MwSt

Modul 1

Start growing | Grundlagen der
Teamentwicklung

13. – 15.01.2027

Modul 2

Start developing | Planung und
Konzeption effektiver
Teamentwicklungsprozesse

03. – 05.03.2027

Modul 3

Start evolving | Methoden und
Interventionen für
erfolgreiche Teamworkshops

21. – 23.04.2027

Modul 4

Start changing | Entwicklung
einer zukunftsfähigen
Teamkultur

23. – 25.06.2027

Durchführungsort

Kardinal-Schulte Haus

Overather Str. 51-53,
51429 Bergisch Gladbach-Bockenberg

Tel.: 02204 408 0

E-Mail: info@k-s-h.de

<https://tagen.erzbistum-koeln.de/ksh/start/>

Konditionen - Detailinformation

Durchführungsort: Kardinal-Schulte-Haus, Bergisch Gladbach

Kosten Übernachtung

Einzelzimmer/Frühstück pro Person/Nacht	98,00 €, inkl. MwSt.
Beherbergungssteuer pro Person/Nacht	4,30 €, inkl. MwSt.
Gesamt pro Person/Nacht	102,30 €, inkl. MwSt.

Unter dem Stichwort „**Neuland Development**“ haben wir ein **Zimmerkontingent** hinterlegt.

Dies kann bei Direktbuchung im Hotel bis **41 Tage vor Trainingsbeginn** zu den oben genannten Konditionen abgerufen werden. Je nach Verfügbarkeit können Sie selbstverständlich auch darüber hinaus Zimmer buchen.

Die Kosten für die Unterbringung kommen zur Seminargebühr hinzu und werden direkt vor Ort mit Ihnen abgerechnet.

Konditionen - Detailinformation

Durchführungsort: Kardinal-Schulte-Haus, Bergisch-Gladbach

Tagunspauschalen

Die jeweiligen Tagespauschalen sind in der Seminargebühr enthalten.

1. Tag Halbtagespauschale

- Kaffeepause am Nachmittag
- Abendessen, inkl. Softgetränk
- Tagungsgetränke (Mineralwasser, Apfelsaft)

2. Tag Tagespauschale

- Kaffeepause am Vormittag
- Mittagessen
- Kaffeepause am Nachmittag
- Abendessen, inkl. Softgetränk
- Tagungsgetränke (Mineralwasser, Apfelsaft)

3. Tag Halbtagespauschale

- Kaffeepause am Vormittag
- Tagungsgetränke (Mineralwasser, Apfelsaft)

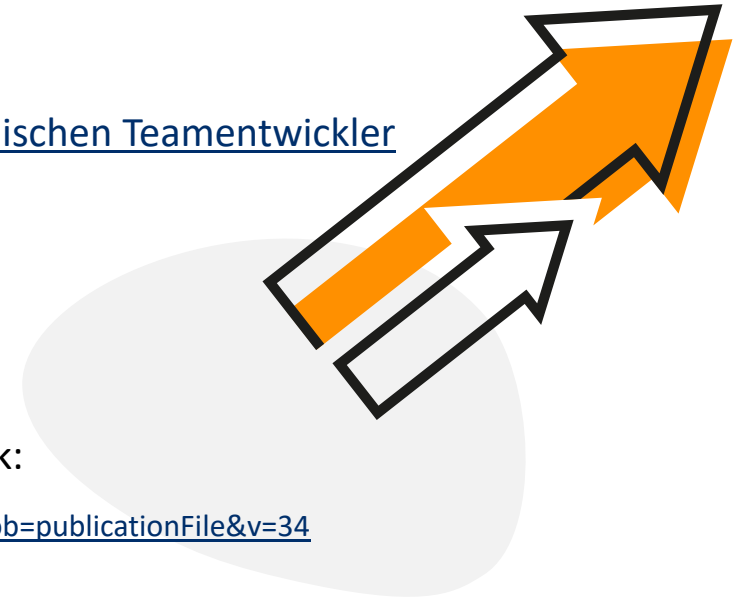
KOMPASS-Förderung für Soloselbstständige

Ihre Weiterbildung bei Neuland Development

- Finanzielle Förderung Ihrer Ausbildung möglich.
- Teilnahme- und Zeitraumnachweis von uns.
- Antragstellung und weitere Unterlagen bitte selbst prüfen.
- Bei Fragen unterstützen wir Sie gern.
- Weitere Informationen auf unserer Webseite: [Die Neuland-Ausbildung zum Systemischen Teamentwickler](#)
sowie auf der KOMPASS-Webseite: <https://www.esfplus.de/kompass>

Außerdem weisen wir auf die Notwendigkeit eines Beratungsgesprächs bei einer Kompass-Anlaufstelle hin. Nähere Informationen dazu finden Sie unter folgendem Link:

https://www.esf.de/portal/SharedDocs/PDFs/DE/Programme-2021-2027/BMAS/kompass_anlaufstellen.pdf?__blob=publicationFile&v=34



Ihre Ansprechpartnerinnen: Ausbildungsleitung



Tina Haag

Beraterin, Moderatorin, Trainerin, Coach

+49 172 6215157

Tina.Haag@neuland-development.de



Sabine Hennig

Beraterin, Moderatorin, Trainerin, Coach

+49 173 3466725

Sabine.Hennig@neuland-development.de



Ihre Ansprechpartnerin: organisatorische Fragen



Julia Auth

Teamassistenz Personal- und Organisationsentwicklung

+49 661 93414-0

+49 172 3001361

julia.auth@neuland-development.de



Neuland Development GmbH & Co. KG

+49 661 93414-0

info@neuland-development.de

www.neuland-development.de

Von-Schildeck-Straße 12

36043 Fulda

