

Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Start Januar 2027

Wir bilden Sie ganzheitlich aus, damit Sie Menschen erfolgreich und wirksam auf ihrem Entwicklungsweg begleiten können.



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler



Unsere Ausbildung qualifiziert Sie zur professionellen Begleitung nachhaltiger Teamentwicklungsprozesse im Business-Umfeld.

Unsere Absolvent:innen sind beides: Team-Coaches und Teamentwickler:innen, denn Teamcoaching ist ein Bestandteil der Teamentwicklung, ebenso wie Teambuilding-Maßnahmen und das Gestalten von Phasen der Teamentwicklung.



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler



Ihre Vorteile

- Sie erhalten eine fundierte Ausbildung, die Sie in Ihrer Rolle entwickelt.
- Sie erleben state-of-the-art Inhalte in einer modernen und ganzheitlichen Ausbildung.
- Sie erhalten einen vollen Methodenkoffer für virtuelles und präsentes Arbeiten.
- Sie engagieren sich aktiv und nachhaltig in Ihrer Peer Group, um die Inhalte zu vertiefen und Ihre persönliche Entwicklung voranzutreiben.
- Sie setzen Themen direkt um und erleben einen hohen Praxisanteil. Hierbei spielt die Selbsterfahrung von Teamdynamiken und Selbstreflexion eine hohe Rolle.
- Sie profitieren von einem Business-Fokus gepaart mit Erlebnisorientierung.
- Sie gewinnen spannende Erkenntnisse im Austausch auf Augenhöhe mit erfahrenen Coaches und Moderator:innen.

Die Vorteile für Ihr Unternehmen

- Teams, die gut zusammenarbeiten, können effizienter und produktiver arbeiten, da sie ihre Ressourcen besser nutzen und schneller auf Probleme reagieren können.
- Eine positive Teamdynamik kann die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter steigern, was zu geringeren Fluktuationsraten und einer höheren Mitarbeiterbindung führt.
- Stärkung der Unternehmenskultur: Teamentwicklungsaktivitäten können dazu beitragen, eine starke, positive Unternehmenskultur zu fördern, die auf Zusammenarbeit und gegenseitigem Respekt basiert.
- Durch Investitionen in Teamentwicklung können Unternehmen langfristig profitieren, indem sie eine produktivere, zufriedenere und engagiertere Belegschaft fördern.



Die Fakten zur Ausbildung

- 4 Präsenzmodule á 2 Tage (Mittwoch, 13 Uhr bis Freitag, 13 Uhr)
- 4mal Peer Group-Treffen (selbstorganisiert) zwischen den Modulen, zur Bearbeitung von Transfer-Aufgaben
- 2mal Einzelsupervision pro Teilnehmer:in zu eigenen Praxisanliegen (virtuell)
- Gruppengröße, mind. 8 bis max. 15 Teilnehmer:innen
- Ihre Lernbegleitung: Tandem aus 2 erfahrenen Teamentwickler:innen
- Ihre Investition 4.595,00 EUR zzgl. MwSt. Kosten für Unterbringung und Verpflegung/Tagungspauschale am Seminarort kommen zur Teilnahmegebühr hinzu.
- ICF-Mitglieder erhalten bei Nachweis der Mitgliedschaft 20% Rabatt
- Wir bilden regelmäßig erfolgreiche Trainer:innen und Moderator:innen sowie Coaches aus – profitieren Sie von unserer Erfahrung.

Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Unsere Ausbildung ist geeignet für...

- interne Personal- und Organisationsentwickler:innen
- Business Coaches, die neben 1:1-Coachings künftig auch mit Gruppen an deren Teamentwicklungsprozessen arbeiten möchten
- Projektleiter:innen
- Scrum-Master
- Agile Coaches
- Führungskräfte, die ihr Team aktiv in ihrer Entwicklung in Zeiten der Veränderung und auf dem Weg in die Selbstorganisation unterstützen wollen
- Teammitglieder in zunehmend selbstorganisiert arbeitenden Teams (präsent, hybrid, virtuell)

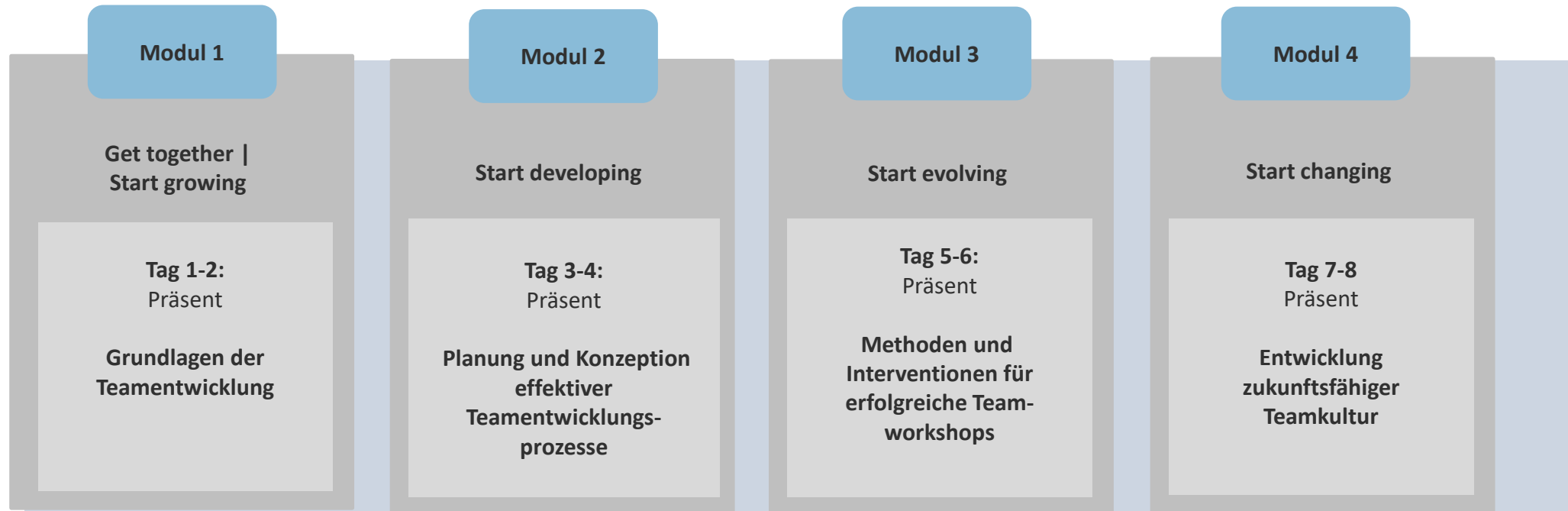
Voraussetzungen für die Teilnahme

- abgeschlossene Coachingsausbildung
- oder abgeschlossene Moderator:innen-Ausbildung
- oder gleichwertige Berufserfahrung – wird im persönlichen Gespräch geklärt – rufen Sie uns gerne an: 0661 93414-0
- bei Bedarf Vorbereitungsseminar (1 Tag): Basis Coaching- und Moderations-Kompetenzen



Die Ausbildung im Überblick

Für weitere Informationen: <https://neuland-development.de/ausbildungen/teamentwickler/>



mind. 4x selbstorganisierte Lerngruppentreffen / Peergroups zur Vor- und Nachbereitung der Präsenzmodule und kollegialem Lernen



2 Einzelsupervisionen zu eigenen Praxisfällen

Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 1

Start growing | Grundlagen der Teamentwicklung

Tag 1 – 2 | präsent | Outdoor

Im ersten Modul erhalten Sie grundlegende Herangehensweisen und Techniken für die Arbeit mit Teams. Sie erleben Teamdynamik in einem etwas ‚anderen‘ Setting und üben Methoden, die Sie sofort praktisch anwenden können.

Das Modul bietet eine Einführung in die Unterschiede zwischen Teams und Gruppen, die Entwicklung von Teams in verschiedenen Unternehmensphasen sowie den Kontext der Hierarchie versus Selbstorganisation nach Arnold.

Inhalte

- Anlässe für Teamentwicklungen
- Teamentwicklung in unterschiedlichen Unternehmenskontexten
- Team versus Gruppe
- Überblick gruppensystemische Phasen und Modelle
- Hypnosystemische Prinzipien der Teamentwicklung
- Rolle und Haltung als Teamentwickler:in
- Skills und Kompetenzen als Team-Entwickler:in
- Strukturierung der Teamentwicklung und Einführung von Teamübungen

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Einstieg in die EOL-Methodik und Outdoor-Teamentwicklungsanlässe
- Übungen zum Kennenlernen und Vertrauen aufbauen
- Reflexion der eigenen Gruppendynamik
- Teamvereinbarungen zum Kick-off



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 2

Start developing | Planung und Konzeption effektiver Teamentwicklungsprozesse

Tag 3 – 4 | präsent

Dieses Modul konzentriert sich auf die Gestaltung von Teamentwicklungsprozessen, beginnend beim ersten Kundenkontakt bis hin zur Durchführung und dem Follow-up von Workshops. Sie lernen, wie Sie eine zielführende Auftragsklärung durchführen und effektive Angebote erstellen

Inhalte

- Auftragsklärung als Voraussetzung zum Prozesserfolg und Angebotserstellung
- Phasen und Aufbau des Teamcoachingprozesses
- Planung und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen
- Abgrenzung zwischen Konfliktklärung, Mediation und Konfliktfähigkeit im Teamentwicklungsprozess
- Vorbereitende Interviews mit den Team-Mitgliedern: wann ja und wann lieber nicht?
- Einbeziehen und Unterstützung der Führungskraft des Teams

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Weiterführung der Methodensammlung für verschiedene Anlässe
- Auftragsklärung
- Teaminterview
- Metaphern und Symbole in der Arbeit mit Teams



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 3

Start evolving I Methoden und Interventionen für erfolgreiche Teamworkshops

Tag 5 – 6 | präsent

Im dritten Modul vertiefen Sie Ihr Wissen über Teaminterventionen und können innovative Methoden zur Gestaltung von Teamworkshops anwenden.

Sie lernen, mit verschiedenen Persönlichkeiten und Teamdynamiken umzugehen und kreative Methoden zur Zielklärung und Zielbildentwicklung im Team einzusetzen.

Inhalte

- Leitfaden und Architektur von Teamworkshops
- Teamrollen und Persönlichkeitstypen
- Erkennen und professioneller Umgang mit Teamdynamiken und Interaktionsmustern
- Interventionen zur Förderung von Kreativität und Freude im Team
- Live-Coachings

Methoden zum sofortigen Einsatz

- Team-Vereinbarungen mit dem Team Canvas
- Kreative und moderative Methoden zu Zielklärung/Zielbildentwicklung im Team (z.B. Teamcircle u.a.)
- Marktplatz der Erwartungen (zur Rollenklärung)
- Timeline Interventionen für Teams – Kreativität und Freude
- The impossible Team : Versteckte Kompetenzen entdecken



Die Neuland-Ausbildung zum systemischen Teamentwickler

Modul 4

Start changing | Entwicklung zukunftsfähiger Teamkultur

Tag 7 – 8 | präsent

Im abschließenden Modul lernen Sie Interventionen kennen, die die Nachhaltigkeit von Teamentwicklung stärken und es befasst sich mit Fähigkeiten, die Teams in dynamischen und komplexen Umwelten auf das nächste Level bringen.

Die Nachhaltigkeit einer Teamentwicklung wird gestärkt durch die Verbindung zur Organisationsentwicklung einerseits und der Persönlichkeitsentwicklung andererseits.

Inhalte

- Empowerment, Selbstverantwortung und Selbstorganisation im Team
- Die Teamperformance-Pyramide
- Anpassungsfähigkeit und Veränderungsmindset im Team fördern
- Methoden der ziieldienlichen Aufmerksamkeitsfokussierung
- Der Zusammenhang von Teamentwicklung und individuellem Reifegrad und Persönlichkeitsentwicklung
- Wrap-up: Rolle und Haltung als Teamentwickler:in mit Blick auf die Ausbildungsinhalte

Methoden zum sofortigen Einsatz

- 3 vital Questions: Überblick und erste Schritte
- Invisible Maze zur Stärkung von Growth Mindset und Lernkultur
- Circles of Influence in der Teamentwicklung
- Fishbowl – Das Team für kollegiale Beratung nutzen
- „Immunity to change“ & Rückfallmanagement



Termine im Überblick: Start Januar 2027

Termine jeweils von
Mittwoch, 13:00 Uhr
bis Freitag, 13:00 Uhr

Modul 1

Get together | Grundlagen der
Teamentwicklung

13. – 15.01.2027

Durchführungsort M1:

Holidayhome Sauerland (Alte Schule)
An der Schläde 2
59964 Medebach

Modul 2

Start developing | Planung und
Konzeption effektiver
Teamentwicklungsprozesse

03. – 05.03.2027

Durchführungsort M2-4:

Ringhotel Drees
Hohe Straße 107
44139 Dortmund

Modul 3

Start evolving | Methoden und
Interventionen für erfolgreiche
Teamworkshops

21. – 23.04.2027

Modul 4

Start changing | Entwicklung
einer zukunftsfähigen
Teamkultur

23. – 25.06.2027

Ihre Ansprechpartnerinnen



Tina Haag

Beraterin, Moderatorin, Trainerin, Coach

+49 172 6215157

Tina.Haag@neuland-development.de



Sabine Hennig

Beraterin, Moderatorin, Trainerin, Coach

+49 173 3466725

Tina.Haag@neuland-development.de



Andrea Neumann

Trainerin, Beraterin, Coach

+49 172 6310537

andrea.neumann@neuland-development.de





Neuland Development GmbH & Co. KG

+49 661 93414-0

info@neuland-development.de

www.neuland-development.de

Von-Schildeck-Straße 12

36043 Fulda

